

# 南華大學學生職涯輔導作業要點

100年4月20日99學年度第2學期第1次學生事務會議通過  
100年6月14日99學年度第2學期第2次行政會議通過  
102年6月26日101學年度第2學期第5次行政會議修訂通過  
102年10月2日102學年度第1學期第3次行政會議修訂通過  
103年9月24日103學年度第1學期第2次行政會議修訂通過  
104年12月28日104學年度第1學期第6次行政會議修訂通過

一、本校為協助學生了解自我，規劃生涯及職涯方向，建立四年一貫的職涯輔導機制，以培養優良的職業道德與職場態度，充分認識就業市場，增強職業能力，提升就業競爭力，特訂定南華大學學生職涯輔導作業要點（以下簡稱本要點）。

二、本校學生職涯輔導由產學合作及職涯發展處（以下簡稱產職處）主辦，各教學單位及相關行政單位協助推動。

三、職涯輔導內容：

（一）在校生職涯發展輔導：

- 1、各系所每學年度推派職涯導師1人，以「義務輔導教師」擔任為原則，協助學生各項職涯發展輔導，聘期為每年8月1日至次年7月31日止。
- 2、各系所每學年度推薦職涯顧問1人，以「企業界傑出校友」擔任為原則，提供職場相關實務輔導，每學期駐校接受職涯諮詢2-4次，期為每年8月1日至次年7月31日止。
- 3、辦理生涯輔導活動如：自我探索、生涯講座、職場倫理等。
- 4、辦理職涯輔導活動如：認識工作世界、履歷準備、公職考試、校友職涯經驗分享、企業參訪及校外實習等活動。
- 5、辦理就業輔導活動如：就業準備、面試技巧及校園徵才等活動。
- 6、全校導師協助學生建置個人生涯學習歷程檔案（e-portfolio）。
- 7、全校導師協助推動「教育部UCAN大專校院就業職能平台」施測，每學年度上學期針對大一學生進行職業興趣探索、職場共通職能診斷，每學年度下學期針對大三學生進行專業職能診斷，透過職能自我評估，有效協助學生針對能力缺口進行學習，提高個人職場競爭力。
- 8、推動證照及認證輔導課程，強化基本知能及專業證照，協助學生取得各類證照及認證，以利就業。
- 9、推動「創業課程」、「創新創業講座」及「學生專題競賽」，以提升學生創新創業知能及就業競爭力。
- 10、各學院、系所及產職處不定時提供各種升學、就業及各類考試資訊。

（二）畢業生服務與調查：

- 1、應屆畢業生辦理離校手續前需至校務行政系統更新「個人基本資料」。
- 2、每年7月至9月辦理前一學年度畢業生之「畢業流向」、「就業滿意度」、「就業率」及「雇主滿意度」調查，由當學年度畢業班導師協助進行。
- 3、強化校友總會組織功能，輔導成立系友會，加強校友連繫與關懷服務。
- 4、提供畢業校友母校近況、校內外各類活動資訊及職缺訊息。

四、導師（含職涯導師）職涯輔導績效應納入教師評鑑及相關獎勵機制。

五、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。